



POZ. 511

**ZARZĄDZENIE NR 1
DZIEKANA WYDZIAŁU HISTORII**

z dnia 15 stycznia 2026 r.

**w sprawie zmiany treści Załącznika nr 2 do Zarządzenia nr 3 z dn. 11 lutego 2022 roku
w sprawie określenia trybu i warunków postępowania konkursowego na stanowiska
nauczycieli akademickich na Wydziale Historii Uniwersytetu Warszawskiego**

Na podstawie § 60 ust. 1 pkt 6 i 17 Statutu Uniwersytetu Warszawskiego (Monitor UW z 2019 r. poz. 190) oraz § 3 ust. 16 Zarządzenia nr 106 Rektora UW z dn. 27 września 2019 r. (Monitor UW z 2020 r. poz. 388) Dziekan Wydziału Historii postanawia, co następuje:

§ 1

Zmienia się treść Załącznika nr 2 „Tryb postępowania komisji konkursowej na Wydziale Historii UW na stanowisko w grupie pracowników badawczych” do Zarządzenia nr 3 z dn. 11 lutego 2022 roku w sprawie określenia trybu i warunków postępowania konkursowego na stanowiska nauczycieli akademickich na Wydziale Historii Uniwersytetu Warszawskiego, nadając mu nowe brzmienie stanowiące załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i ma zastosowanie od 1 stycznia 2026 roku.

Dziekan Wydziału Historii: Ł. Niesiołowski-Spanò

**Tryb postępowania komisji konkursowej na Wydziale Historii UW
na stanowisko w grupie pracowników badawczych**

1. Komisja dokonuje oceny formalnej zgłoszeń. Do dalszych etapów postępowania konkursowego dopuszczone są jedynie zgłoszenia spełniające wymogi formalne określone w ogłoszeniu konkursowym.
2. Komisja dokonuje oceny merytorycznej zgłoszeń, biorąc pod uwagę kryteria i punktację określone poniżej.
3. Komisja może przeprowadzić ocenę merytoryczną zgłoszeń w postępowaniu jednoetapowym lub dwuetapowym:
 - 1) w postępowaniu jednoetapowym – dokonywana jest wyłącznie ocena materiałów nadesłanych przez kandydatów;
 - 2) w postępowaniu dwuetapowym – w pierwszym etapie dokonywana jest ocena materiałów nadesłanych przez kandydatów, a w drugim etapie odbywa się ocena prezentacji kandydatów.
4. W pierwszym etapie postępowania członkowie komisji przyznają punkty wszystkim kandydatom dopuszczonym do procedury kwalifikacyjnej zgodnie z kryteriami określonymi w punkcie 9. Wynikiem jest średnia liczba punktów stanowiąca sumę uzyskanych przez kandydata punktów podzieloną przez liczbę oceniających go członków komisji.
5. Zasady postępowania dwuetapowego:
 - 1) liczba kandydatów zakwalifikowanych do drugiego etapu może być mniejsza niż liczba wszystkich kandydatów spełniających wymogi formalne;
 - 2) kandydaci zakwalifikowani do drugiego etapu postępowania konkursowego wyłaniani są poprzez przyznanie punktów w pierwszym etapie oceny;
 - 3) komisja podejmuje decyzję o liczbie kandydatów zakwalifikowanych do drugiego etapu (z kandydatów, którzy uzyskali największą liczbę punktów w pierwszym etapie oceny), lecz nie większej niż sześć osób na jedno stanowisko;
 - 4) drugi etap postępowania konkursowego obejmuje rozmowę komisji z kandydatami;
 - 5) tryb i zasady przeprowadzania drugiego etapu postępowania określa komisja i podaje do wiadomości wszystkich zakwalifikowanych kandydatów, nie później niż 3 dni przed terminem rozpoczęcia drugiego etapu;
 - 6) w drugim etapie postępowania członkowie komisji dokonują oceny poprzez stworzenie rankingu kandydatów, w którym na początku listy znajduje się kandydat oceniony najwyżej, a na końcu kandydat oceniony najniżej. Kandydaci otrzymają punkty zależne od miejsca w rankingu sporządzonym przez każdego z członków komisji, zgodnie z zasadą, że 1 pkt otrzymuje osoba na końcu listy, a każde wyższe miejsce oznacza przyznanie punktacji wyższej o 1.
6. Rozstrzygnięcie konkursu:
 - 1) w postępowaniu jednoetapowym – do zatrudnienia są rekomendowani przez komisję kandydaci, którzy uzyskali największą liczbę punktów, z tym że nie mniejszą, niż 55 pkt;
 - 2) w postępowaniu dwuetapowym – decyduje wyłącznie punktacja wynikająca z rankingów utworzonych przez członków komisji po drugim etapie konkursu; kandydatem rekomendowanym do zatrudnienia może być osoba, która uzyskała najwyższą liczbę punktów w drugim etapie oraz została wskazana przez komisję w uchwale rekomendującej jej zatrudnienie.
7. W przypadku otrzymania przez kandydatów takiej samej liczby punktów, przewodniczący zarządza głosowanie, w którym każdy członek komisji konkursowej może oddać głos tylko na jednego kandydata, stawiając znak „X” przy jego nazwisku. Konkurs wygrywa kandydat, który otrzymał największą liczbę głosów.
8. W przypadku rezygnacji kandydata wskazanego w postępowaniu konkursowym, zatrudniona może być kolejna osoba, która uzyskała najwyższą liczbę punktów.
9. Kryteria oceny w kolejnych etapach postępowania konkursowego na stanowisko w grupie pracowników badawczych:

Etap I

1. Dopasowanie profilu badawczego do wymagań wyrażonych w ogłoszeniu konkursowym dla konkretnego stanowiska, w tym – jeśli dotyczy – projekt badawczy (0-60 pkt)
2. Dotychczasowe osiągnięcia, w tym publikacje naukowe, kierowanie projektami badawczymi lub stypendia na pobyt w prestiżowym ośrodku naukowym, udział w projektach w charakterze wykonawcy (0-30 pkt)
3. Działalność organizacyjna (0-5 pkt)
4. Inne aktywności, np. popularyzacja wiedzy (0-5 pkt)

(W I etapie łącznie: 0-100 pkt.)

Do drugiego etapu zakwalifikowane mogą być osoby, które w pierwszym etapie uzyskały nie mniej niż 40 pkt.