



POZ. 116

**ZARZĄDZENIE NR 3
DZIEKANA WYDZIAŁU HISTORII**

z dnia 11 lutego 2022 r.

**w sprawie określenia trybu i warunków postępowania konkursowego
na stanowiska nauczycieli akademickich na Wydziale Historii
Uniwersytetu Warszawskiego**

Na podstawie art. § 60 ust. 1 pkt 6 i 17 Statutu Uniwersytetu Warszawskiego (Monitor UW z 2019 r. poz. 190) oraz § 3 ust. 16 Zarządzenia nr 106 Rektora UW z dn. 27 września 2019 r. (Monitor UW z 2020 r. poz. 388) w sprawie określenia szczegółowych zasad i trybu przeprowadzania konkursu na stanowisko nauczyciela akademickiego na Uniwersytecie Warszawskim Dziekan Wydziału Historii postanawia, co następuje:

§ 1

Określa się tryb i warunki postępowania konkursowego na stanowiska nauczycieli akademickich na Wydziale Historii stanowiące załączniki do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dziekan Wydziału Historii: *Ł. Niesiołowski-Spanò*

Tryb postępowania komisji konkursowej na Wydziale Historii UW na stanowisko w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych

1. Komisja dokonuje oceny formalnej zgłoszeń. Do dalszych etapów postępowania konkursowego dopuszczane są jedynie zgłoszenia spełniające wymogi formalne określone w ogłoszeniu konkursowym.
2. Komisja dokonuje oceny merytorycznej zgłoszeń, biorąc pod uwagę kryteria i punktację określone poniżej.
3. Komisja może przeprowadzić ocenę merytoryczną zgłoszeń w postępowaniu jedno-etapowym lub dwuetapowym:
 - 1) w postępowaniu jednoetapowym – dokonywana jest wyłącznie ocena materiałów nadesłanych przez kandydatów;
 - 2) w postępowaniu dwuetapowym – w pierwszym etapie dokonywana jest ocena materiałów nadesłanych przez kandydatów, w drugim etapie odbywa się ocena prezentacji kandydatów (rozmowa komisji z kandydatami oraz publiczne wystąpienie kandydatów mające na celu sprawdzenie ich umiejętności dydaktycznych).
4. W pierwszym etapie postępowania członkowie Komisji przyznają punkty wszystkim kandydatom dopuszczonym do procedury kwalifikacyjnej zgodnie z kryteriami określonymi w pkt 9. Wynikiem jest średnia liczba punktów stanowiąca sumę uzyskanych przez kandydata punktów podzieloną przez liczbę oceniających go członków komisji.
5. Zasady postępowania dwuetapowego:
 - 1) Liczba kandydatów zakwalifikowanych do drugiego etapu może być mniejsza niż liczba wszystkich kandydatów spełniających wymogi formalne.
 - 2) Kandydaci zakwalifikowani do drugiego etapu postępowania konkursowego wyłaniani są poprzez przyznanie punktów w pierwszym etapie oceny.
 - 3) Komisja podejmuje decyzję o liczbie kandydatów zakwalifikowanych do drugiego etapu, którymi są kandydaci, którzy uzyskali największą liczbę punktów w pierwszym etapie oceny, lecz nie więcej niż sześć osób na jedno stanowisko.
 - 4) Drugi etap postępowania konkursowego obejmuje rozmowę komisji z kandydatami oraz publiczne wystąpienie kandydatów, mające na celu sprawdzenie ich umiejętności dydaktycznych.
 - 5) Tryb i zasady przeprowadzania drugiego etapu postępowania określa komisja i podaje do wiadomości wszystkich kandydatów zakwalifikowanych do drugiego etapu nie później niż 3 dni przed terminem rozpoczęcia drugiego etapu.
 - 6) W drugim etapie postępowania członkowie komisji dokonują oceny poprzez stworzenie rankingu kandydatów, począwszy od kandydata ocenionego najwyżej. Kandydaci otrzymują punkty zależne od miejsca w rankingu sporządzonym przez każdego z członków komisji zgodnie z zasadą, że 1 pkt otrzymuje osoba na końcu listy, a każde wyższe miejsce oznacza przyznanie punktacji wyższej o 1.

6. Rozstrzygnięcie konkursu:
 - 1) w postępowaniu jednoetapowym – do zatrudnienia są rekomendowani przez komisję kandydaci, którzy uzyskali największą liczbę punktów, z tym że nie mniejszą niż 55 pkt;
 - 2) w postępowaniu dwuetapowym – decyduje wyłącznie punktacja wynikająca z rankingów utworzonych przez członków komisji po drugim etapie konkursu; kandydatem rekomendowanym do zatrudnienia może być osoba, która uzyskała najwyższą liczbę punktów w drugim etapie oraz została wskazana przez komisję w uchwale rekomendującej jej zatrudnienie.
7. W przypadku otrzymania przez kandydatów takiej samej liczby punktów, przewodniczący zarządza głosowanie, w którym każdy członek komisji konkursowej może oddać głos tylko na jednego kandydata, stawiając znak „X” przy nazwisku wybranego kandydata. Konkurs wygrywa kandydat, który otrzymał największą liczbę głosów.
8. W przypadku rezygnacji kandydata wskazanego w postępowaniu konkursowym zatrudniona może być kolejna osoba, która uzyskała najwyższą liczbę punktów.
9. Kryteria oceny w kolejnych etapach postępowania konkursowego na stanowisko w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych:

Etap I

1. Dotychczasowa działalność naukowa (publikacje naukowe, udział w konferencjach naukowych) (0-30 pkt).
 2. Aktywność w projektach badawczych (0-15 pkt)
 - 1) kierowanie projektami badawczymi NCN, NPRH, FNP lub innymi (0-10 pkt);
 - 2) udział w projektach w charakterze wykonawcy (0-5 pkt).
 3. Uzyskanie prestiżowych stypendiów (0-10 pkt).
 4. Działalność dydaktyczna (0-10 pkt),
 5. Działalność organizacyjna (0-5 pkt),
 6. Inne aktywności, np. popularyzacja wiedzy (0-10 pkt),
 7. Projekt badawczy (0-20 pkt),
- (W I etapie łącznie: 0-100 pkt).**

Do drugiego etapu zakwalifikowane mogą być osoby, które w pierwszym etapie uzyskały nie mniej niż 40 pkt.

Tryb postępowania komisji konkursowej na Wydziale Historii UW na stanowisko w grupie pracowników badawczych

1. Komisja dokonuje oceny formalnej zgłoszeń. Do dalszych etapów postępowania konkursowego dopuszczone są jedynie zgłoszenia spełniające wymogi formalne określone w ogłoszeniu konkursowym.
2. Komisja dokonuje oceny merytorycznej zgłoszeń, biorąc pod uwagę kryteria i punktację określone poniżej.
3. Komisja może przeprowadzić ocenę merytoryczną zgłoszeń w postępowaniu jednoetapowym lub dwuetapowym:
 - 1) w postępowaniu jednoetapowym – dokonywana jest wyłącznie ocena materiałów nadesłanych przez kandydatów;
 - 2) w postępowaniu dwuetapowym – w pierwszym etapie dokonywana jest ocena materiałów nadesłanych przez kandydatów, a w drugim etapie odbywa się ocena prezentacji kandydatów.
4. W pierwszym etapie postępowania członkowie komisji przyznają punkty wszystkim kandydatom dopuszczonym do procedury kwalifikacyjnej zgodnie z kryteriami określonymi w pkt 9. Wynikiem jest średnia liczba punktów stanowiąca sumę uzyskanych przez kandydata punktów podzieloną przez liczbę oceniających go członków komisji.
5. Zasady postępowania dwuetapowego:
 - 1) Liczba kandydatów zakwalifikowanych do drugiego etapu może być mniejsza niż liczba wszystkich kandydatów spełniających wymogi formalne.
 - 2) Kandydaci zakwalifikowani do drugiego etapu postępowania konkursowego wyłaniani są poprzez przyznanie punktów w pierwszym etapie oceny.
 - 3) Komisja podejmuje decyzję o liczbie kandydatów zakwalifikowanych do drugiego etapu, którymi są kandydaci, którzy uzyskali największą liczbę punktów w pierwszym etapie oceny, lecz nie więcej niż sześć osób na jedno stanowisko.
 - 4) Drugi etap postępowania konkursowego obejmuje rozmowę komisji z kandydatami.
 - 5) Tryb i zasady przeprowadzania drugiego etapu postępowania określa komisja i podaje do wiadomości wszystkich kandydatów zakwalifikowanych do drugiego etapu nie później niż 3 dni przed terminem rozpoczęcia drugiego etapu.
 - 6) W drugim etapie postępowania członkowie komisji dokonują oceny poprzez stworzenie rankingu kandydatów, począwszy od kandydata ocenionego najwyżej. Kandydaci otrzymują punkty zależne od miejsca w rankingu sporządzonym przez każdego z członków komisji zgodnie z zasadą, że 1 pkt otrzymuje osoba na końcu listy, a każde wyższe miejsce oznacza przyznanie punktacji wyższej o 1.
6. Rozstrzygnięcie konkursu:
 - 1) w postępowaniu jednoetapowym – do zatrudnienia są rekomendowani przez komisję kandydaci, którzy uzyskali największą liczbę punktów, z tym że nie mniejszą niż 55 pkt;

- 2) w postępowaniu dwuetapowym – decyduje wyłącznie punktacja wynikająca z rankingów utworzonych przez członków komisji po drugim etapie konkursu; kandydatem rekomendowanym do zatrudnienia może być osoba, która uzyskała najwyższą liczbę punktów w drugim etapie oraz została wskazana przez komisję w uchwale rekomendującej jej zatrudnienie.
7. W przypadku otrzymania przez kandydatów takiej samej liczby punktów, przewodniczący zarządza głosowanie, w którym każdy członek komisji konkursowej może oddać głos tylko na jednego kandydata, stawiając znak „X” przy nazwisku wybranego kandydata. Konkurs wygrywa kandydat, który otrzymał największą liczbę głosów.
8. W przypadku rezygnacji kandydata wskazanego w postępowaniu konkursowym zatrudniona może być kolejna osoba, która uzyskała najwyższą liczbę punktów.
9. Kryteria oceny w kolejnych etapach postępowania konkursowego na stanowisko w grupie pracowników badawczych:

Etap I

1. Dotychczasowa działalność naukowa (publikacje naukowe, udział w konferencjach naukowych) (0-35 pkt).
 2. Aktywność w projektach badawczych (0-15 pkt)
 - 1) kierowanie projektami badawczymi NCN, NPRH, FNP, lub innymi (0-10 pkt),
 - 2) udział w projektach w charakterze wykonawcy (0-5 pkt).
 3. Uzyskanie prestiżowych stypendiów (0-15 pkt)
 - 1) na pobyt w zagranicznym ośrodku naukowym (0-10 pkt),
 - 2) krajowych (0-5 pkt).
 4. Działalność organizacyjna (0-5 pkt).
 5. Inne aktywności, np. popularyzacja wiedzy (0-10 pkt).
 6. Projekt badawczy (0-20 pkt).
- (W I etapie łącznie: 0-100 pkt).**

Do drugiego etapu zakwalifikowane mogą być osoby, które w pierwszym etapie uzyskały nie mniej niż 40 pkt.

Tryb postępowania komisji konkursowej na Wydziale Historii UW na stanowisko w grupie pracowników dydaktycznych

1. Komisja dokonuje oceny formalnej zgłoszeń. Do dalszych etapów postępowania konkursowego dopuszczane są jedynie zgłoszenia spełniające wymogi formalne określone w ogłoszeniu konkursowym.
2. Komisja dokonuje oceny merytorycznej zgłoszeń, biorąc pod uwagę kryteria i punktację określone poniżej.
3. Komisja może przeprowadzić ocenę merytoryczną zgłoszeń w postępowaniu jednoetapowym lub dwuetapowym:
 - 1) w postępowaniu jednoetapowym – dokonywana jest wyłącznie ocena materiałów nadesłanych przez kandydatów;
 - 2) w postępowaniu dwuetapowym – w pierwszym etapie dokonywana jest ocena materiałów nadesłanych przez kandydatów, w drugim etapie odbywa się ocena prezentacji kandydatów (rozmowa komisji z kandydatami oraz publiczne wystąpienie kandydatów mające na celu sprawdzenie ich umiejętności dydaktycznych).
4. W pierwszym etapie postępowania członkowie komisji przyznają punkty wszystkim kandydatom dopuszczonym do procedury kwalifikacyjnej zgodnie z kryteriami określonymi w pkt 9. Wynikiem jest średnia liczba punktów stanowiąca sumę uzyskanych przez kandydata punktów podzieloną przez liczbę oceniających go członków komisji.
5. Zasady postępowania dwuetapowego:
 - 1) Liczba kandydatów zakwalifikowanych do drugiego etapu może być mniejsza niż liczba wszystkich kandydatów spełniających wymogi formalne.
 - 2) Kandydaci zakwalifikowani do drugiego etapu postępowania konkursowego wyłaniani są poprzez przyznanie punktów w pierwszym etapie oceny.
 - 3) Komisja podejmuje decyzję o liczbie kandydatów zakwalifikowanych do drugiego etapu, którymi są kandydaci, którzy uzyskali największą liczbę punktów w pierwszym etapie oceny, lecz nie więcej niż sześć osób na jedno stanowisko.
 - 4) Drugi etap postępowania konkursowego obejmuje rozmowę komisji z kandydatami oraz publiczne wystąpienie kandydatów, mające na celu sprawdzenie ich umiejętności dydaktycznych.
 - 5) Tryb i zasady przeprowadzania drugiego etapu postępowania określa komisja i podaje do wiadomości wszystkich kandydatów zakwalifikowanych do drugiego etapu nie później niż 3 dni przed terminem rozpoczęcia drugiego etapu.
 - 6) W drugim etapie postępowania członkowie komisji dokonują oceny poprzez stworzenie rankingu kandydatów, počawszy od kandydata ocenionego najwyżej. Kandydaci otrzymują punkty zależne od miejsca w rankingu sporządzonym przez każdego z członków komisji zgodnie z zasadą, że 1 pkt otrzymuje osoba na końcu listy, a każde wyższe miejsce oznacza przyznanie punktacji wyższej o 1.

6. Rozstrzygnięcie konkursu:
 - 1) w postępowaniu jednoetapowym – do zatrudnienia są rekomendowani przez komisję kandydaci, którzy uzyskali największą liczbę punktów, z tym że nie mniejszą niż 25 pkt;
 - 2) w postępowaniu dwuetapowym – decyduje wyłącznie punktacja wynikająca z rankingów utworzonych przez członków komisji po drugim etapie konkursu; kandydatem rekomendowanym do zatrudnienia może być osoba, która uzyskała najwyższą liczbę punktów w drugim etapie oraz została wskazana przez komisję w uchwale rekomendującej jej zatrudnienie.
7. W przypadku otrzymania przez kandydatów takiej samej liczby punktów, przewodniczący zarządza głosowanie, w którym każdy członek komisji konkursowej może oddać głos tylko na jednego kandydata, stawiając znak „X” przy nazwisku wybranego kandydata. Konkurs wygrywa kandydat, który otrzymał największą liczbę głosów.
8. W przypadku rezygnacji kandydata wskazanego w postępowaniu konkursowym zatrudniona może być kolejna osoba, która uzyskała najwyższą liczbę punktów.
9. Kryteria oceny w kolejnych etapach postępowania konkursowego na stanowisko w grupie pracowników dydaktycznych:

Etap I

1. Dotychczasowa działalność naukowa (publikacje naukowe, udział w konferencjach naukowych) (0-10 pkt).
 2. Działalność i kompetencje dydaktyczne (0-15 pkt).
 3. Działalność organizacyjna (0-5 pkt).
 4. Inne aktywności, np. popularyzacja wiedzy (0-10 pkt).
- (W I etapie łącznie: 0-40 pkt).**

Do drugiego etapu zakwalifikowane mogą być osoby, które w pierwszym etapie uzyskały nie mniej niż 15 pkt.