



UNIwersytet  
Warszawski

**DZIENNIK UNIwersytetu WarsZawskiego**  
RADA NAUKOWA DYSCYPLINY  
GEOGRAFIA SPOŁECZNO-EKONOMICZNA  
I GOSPODARKA PRZESTRZENNA

---

Poz. 21

**UCHWAŁA NR 20**  
**RADY NAUKOWEJ DYSCYPLINY GEOGRAFIA SPOŁECZNO-EKONOMICZNA**  
**I GOSPODARKA PRZESTRZENNA**

z dnia 25 maja 2021 r.

**w sprawie kryteriów oceny osiągnięć naukowych nauczycieli akademickich**  
**w ramach dyscypliny geografia społeczno-ekonomiczna**  
**i gospodarka przestrzenna**

Na podstawie § 49 pkt 2 Statutu Uniwersytetu Warszawskiego (Monitor UW z 2019 r. poz. 190) Rada Naukowa Dyscypliny Geografia Społeczno-Ekonomiczna i Gospodarka Przestrzenna postanawia, co następuje:

§ 1

Ustala się kryteria oceny osiągnięć naukowych nauczycieli akademickich w ramach dyscypliny geografia społeczno-ekonomiczna i gospodarka przestrzenna, stanowiące załącznik do Uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Naukowej Dyscypliny  
Geografia Społeczno-Ekonomiczna  
i Gospodarka Przestrzenna: *M. Solarz*

## **Kryteria oceny okresowej pracowników badawczo-dydaktycznych w kategorii działalności i osiągnięć naukowych**

### **Kryterium podstawowe:**

Opublikowanie w ciągu 4 lat poprzedzających ocenę co najmniej 4 prac, będących artykułami w czasopismach wymienionych w ministerialnym wykazie czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych, monografiami albo rozdziałami w monografiach zawartych w wydawnictwach z ministerialnego wykazu wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe, jak również redagowanie naukowe wspomnianych monografii.

*Liczba wymaganych publikacji jest mniejsza proporcjonalnie do czasu pracy pracowników w okresie objętym oceną, dotyczy to:*

- osób zatrudnionych na część etatu (np. co najmniej 2 publikacje w przypadku 1/2 etatu);
- osób przebywających na **urloпах innych niż naukowy** przez czas dłuższy niż **6 miesięcy** (np. co najmniej 3 publikacje, jeżeli **urlopy inne niż naukowy trwały 1 rok**);
- osób objętych oceną w czasie krótszym niż 4 lata od ostatniej oceny okresowej;
- osób zatrudnionych od mniej niż 4 lat, które nie były do tej pory poddane ocenie okresowej.

### **Kryteria dodatkowe:**

Ponadto przy ocenie okresowej pracowników badawczo-dydaktycznych w kategorii działalności i osiągnięć naukowych należy uwzględnić:

- (a) Kierowanie lub udział w projektach (grantach) krajowych i/lub zagranicznych;
- (b) Pobyty w zagranicznych i/lub krajowych ośrodkach (staże, stypendia, prace projektowe itd.);
- (c) Udział w konferencjach zagranicznych i/lub krajowych z wygłoszonym referatem i/lub wykonanym posterem;
- (d) Odczyty i wykłady na zaproszenie na innych uczelniach oraz w placówkach badawczych za granicą i w kraju;
- (e) Publikacje wieloautorskie, w których co najmniej jeden ze współautorów posiada afiliację zagranicznej uczelni lub zagranicznego instytutu badawczego;
- (f) Recenzowane publikacje wydane poza czasopismami, materiałami z konferencji i monografiami z listy ministerialnej, w tym również wydane nakładem własnym osoby podlegającej ocenie okresowej.
- (g) Promotorstwo/promotorstwo pomocnicze w postępowaniach w sprawach nadania stopnia doktora lub w przewodach doktorskich ukończonych uzyskaniem stopnia doktora (w tym również za granicą);
- (h) Recenzowanie rozpraw doktorskich, uczestniczenie w postępowaniach habilitacyjnych oraz udział w ocenie dorobku ubiegających się o tytuł profesora (w tym również za granicą);
- (i) Wymagające merytorycznego zaangażowania organizowanie konferencji naukowych, oraz organizowanie i prowadzenia sesji w trakcie takich konferencji;

- (j) Recenzowanie projektów (grantów) krajowych i międzynarodowych; projektów i ekspertyz na rzecz instytucji publicznych, biznesu i organizacji społecznych;
- (k) Otrzymane nagrody;
- (l) Inne osiągnięcia.

*Z powyższych kryteriów oceniany pracownik powinien spełniać co najmniej 3, przy czym należy uwzględnić stanowisko na jakim jest zatrudniony i czas pracy na nim.*