



Poz. 32

UCHWAŁA NR 130
RADY NAUKOWEJ DYSCYPLINY EKONOMIA I FINANSE

z dnia 31 maja 2023 r.

**w sprawie ustalania kryteriów oceny osiągnięć naukowych
nauczycieli akademickich w ramach dyscypliny ekonomia i finanse
na Uniwersytecie Warszawskim**

Na podstawie § 49 pkt 2 Statutu Uniwersytetu Warszawskiego (Monitor UW z 2019 r. poz. 190 z późn. zm.) Rada Naukowa Dyscypliny Ekonomia i Finanse postanawia, co następuje:

§ 1

Ustala się kryteria oceny osiągnięć naukowych nauczycieli akademickich w ramach dyscypliny ekonomia i finanse na Uniwersytecie Warszawskim.

§ 2

Kryteria, o których mowa w § 1 stanowią załącznik do uchwały.

§ 3

Uchyla się uchwałę nr 84 Rady Naukowej Dyscypliny Ekonomia i Finanse z dnia 9 grudnia 2020 r. w sprawie ustalania kryteriów oceny działalności naukowej w ramach dyscypliny Ekonomia i Finanse na Uniwersytecie Warszawskim (DRNDEF z 2020 r. poz. 74).

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Naukowej Dyscypliny Ekonomia i Finanse: *R. Kokoszczyński*

Załącznik

do uchwały nr 130 Rady Naukowej Dyscypliny Ekonomia i Finanse z dnia 31 maja 2023 r.
w sprawie ustalania kryteriów oceny osiągnięć naukowych nauczycieli akademickich
w ramach dyscypliny ekonomia i finanse na Uniwersytecie Warszawskim

Kryteria oceny osiągnięć naukowych nauczycieli akademickich w ramach dyscypliny ekonomia i finanse na Uniwersytecie Warszawskim

I. PRACOWNICY PODLEGAJĄCY OCENIE I TERMIN OCENY

§ 1

1. Kryteria wyznaczają minimum, które wymagane jest od nauczycieli akademickich z grupy pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych zatrudnionych na Uniwersytecie Warszawskim.

2. Kryteria stosowane są przy przeprowadzaniu oceny, której podlegają pracownicy Uniwersytetu Warszawskiego, którzy:

- 1) w oświadczeniu, o którym mowa w art. 343 ust. 7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jednolity: Dz. U. z 2023 r. poz. 742, dalej: ustawa) wskazali ekonomię i finanse jako jedyną albo jako jedną z dwóch reprezentowanych dyscyplin;
- 2) złożyli na Uniwersytecie Warszawskim oświadczenie, o którym mowa w art. 265 ust. 5 ustawy.

3. Kryteria odnoszą się do okresu czteroletniego. W przypadku oceny pracownika w okresie innym niż czteroletni, w ocenie działalności naukowej proporcjonalnie uwzględnia się:

- 1) czas obowiązywania warunków wymienionych w ust. 2;
- 2) czas urlopów bezpłatnych, dla poratowania zdrowia, któregośkolwiek z urlopów związanych z rodzicielstwem oraz czas przebywania na zasiłku chorobowym lub pobierania świadczenia rehabilitacyjnego.

II. MINIMALNE WYMOGI DLA OCENY POZYTYWNEJ

§ 2

1. Pozytywną ocenę osiągnięć naukowych otrzymują pracownicy, którzy w ocenianym okresie opublikowali samodzielnie lub we współautorstwie /współredaktorstwie co najmniej dwie prace naukowe zawierające istotny komponent analizy ekonomicznej:

- 1) w przypadku, gdy prace naukowe obejmują dwa artykuły naukowe to:
 - a) jeden artykuł powinien być opublikowany w czasopiśmie, któremu w momencie publikacji tekstu w wykazie czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych, sporządzonym zgodnie z przepisami art. 267 ust. 2 pkt 2 ustawy, przyznano minimum 100 punktów,
 - b) drugi artykuł powinien być opublikowany w czasopiśmie indeksowanym w Web of Science (Clarivate), posiadającym współczynnik Impact Factor;
 - c) artykuły o których mowa w pkt 1 lit. a i lit. b nie są opublikowane w czasopismach niespełniających standardów etycznych publikacji naukowych;

2) dopuszcza się jako pracę naukową monografię naukową w wydawnictwie, któremu w wykazie wydawnictw aktualnym w momencie opublikowania monografii, sporządzonym zgodnie z przepisami art. 267 ust. 2 pkt 2 ustawy, przyznano minimum 200 punktów. Taka monografia stanowi odpowiednik jednego dowolnego artykułu określonego w pkt 1.

3) jako równoważne z co najwyżej jedną dowolną pracą naukową określoną w pkt 1 i pkt 2 traktuje się pozyskanie projektów zawierających komponent naukowy pod warunkiem, że:

- a) są one finansowane ze źródeł zewnętrznych (spoza Uniwersytetu Warszawskiego),
- b) zostały wyłonione w drodze konkursu,
- c) podmiotem realizującym projekt jest Uniwersytet Warszawski,
- d) osoba oceniana pełni w nich rolę kierownika, a w przypadku projektów realizowanych w ramach konsorcjów międzynarodowych pełni rolę kierownika polskiej części zespołu projektowego.

§ 3

1. Minimalne kryteria wymagane przy ocenie osiągnięć naukowych pracowników Uniwersytetu Warszawskiego w ramach dyscypliny ekonomia i finanse nie naruszają wymogu spełnienia kryteriów oceny pracownika określonych w Zarządzeniu nr 9 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 25 stycznia 2023 r. w sprawie określenia trybu, zasad i kryteriów oceny okresowej nauczycieli akademickich (Monitor UW z 2023 r. poz. 26).

III. WYMOGI TECHNICZNE

§ 4

1. Nie uwzględnia się prac naukowych:

- 1) które nie zostały przez pracownika w sposób kompletny zewidencjonowane w bazach ORCID i PBN;
- 2) których pracownik nie upoważnił Uniwersytetu Warszawskiego do ich wykazania do celów ewaluacji w dyscyplinie ekonomia i finanse.