



Poz. 17

**ZARZĄDZENIE NR 6**  
**DYREKTORA MIĘDZYDZIEDZINOWEJ SZKOŁY DOKTORSKIEJ**

z dnia 24 października 2023 r.

**w sprawie powołania pełnomocników ds. równości**  
**w Międzydziedzinowej Szkole Doktorskiej**

Na podstawie § 4 ust. 5 Regulaminu Międzydziedzinowej Szkoły Doktorskiej na Uniwersytecie Warszawskim (tekst jednolity: Monitor UW z 2021 r. poz. 213), w związku z Zarządzeniem nr 194 Rektora UW z 27 sierpnia 2020 roku w sprawie „Planu równości płci dla UW oraz planu działań równościowych na lata 2020-2023” (Monitor UW z 2020 r. poz. 371 z późn. zm.), zarządza się, co następuje:

**§ 1**

Do pełnienia funkcji pełnomocników ds. równości w Międzydziedzinowej Szkole Doktorskiej powołuje się następujące osoby:

1. dr hab. Małgorzatę Sandowicz, prof. ucz. (Wydział Orientalistyczny);
2. dr. hab. Jana Romańskiego, prof. ucz. (Wydział Chemii).

**§ 2**

1. Osoby, o których mowa w §1, pełnią obowiązki do 31 grudnia 2024 roku.
2. Zakres czynności pełnomocników ds. równości określa załącznik do niniejszego zarządzenia.

**§ 3**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dyrektor Międzydziedzinowej Szkoły Doktorskiej: *P. Stępień*

Zakres czynności Pełnomocnika ds. równości/Pełnomocniczki ds. równości:

1) Współpraca z władzami Szkoły Doktorskiej oraz Rzecznikiem/Rzeczniczką akademicką ds. studenckich i pracowniczych (Ombudsmanem), Głównym specjalistą/Główną specjalistką ds. równouprawnienia UW oraz Głównym specjalistą/Główną specjalistką ds. badań i edukacji równościowej w zakresie przeciwdziałania dyskryminacji oraz kształtowanie atmosfery równości i poszanowania dla różnorodności, dbania o równościową atmosferę w życiu codziennym Szkoły Doktorskiej.

2) Podejmowanie konsultacji we wszelkich sprawach dotyczących dyskryminacji i reagowanie na zgłoszone przypadki poprzez doradztwo. Kontakt z Pełnomocnikiem/Pełnomocniczką ds. równości nie jest jednoznaczny z rozpoczęciem oficjalnej procedury. Za zgodą osoby zgłaszającej Pełnomocnik/Pełnomocniczka może przekazać sprawę do Rzeczniczka/Rzeczniczki akademickiej ds. studenckich i pracowniczych.

3) Zbieranie informacji na temat dobrych praktyk równościowych, kursów i szkoleń równościowych i przekazywanie doktorantom/kom i pracownikom/com na początku roku akademickiego informacji o systemie wsparcia w Szkole Doktorskiej oraz na Uniwersytecie.

4) Organizowanie szkoleń równościowych i przeciwdziałających dyskryminacji w szczególności dla członków zespołów kwalifikacyjnych.

5) Upowszechnianie dobrych praktyk i działań równościowych i zbliżonych (np. antymobbingowych).

Pełnomocnik/Pełnomocniczka ds. równości zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy – zarówno w trakcie pełnienia funkcji, jak i po jej ustaniu – wszelkich informacji i danych osobowych, do których uzyska dostęp w związku z wykonywaniem powierzonych jej zadań.

Osoba pełniąca funkcję Pełnomocnika ds. równości wykonuje swoje zadania we współpracy z osobami ze społeczności doktoranckiej Szkoły Doktorskiej.