



Poz. 1

**ZARZĄDZENIE NR 1**  
**DYREKTORA Międzydziedzinowej Szkoły Doktorskiej**

z dnia 7 lutego 2025 r.

**w sprawie powołania pełnomocników ds. równości**

§ 1

Na podstawie § 4 ust. 5 Regulaminu Międzydziedzinowej Szkoły Doktorskiej na Uniwersytecie Warszawskim (tekst jednolity: Monitor UW z 2021 r. poz. 213) w związku z Zarządzeniem nr 21 Rektora UW z 28 lutego 2024 roku w sprawie „polityki przeciwdziałania nierównemu traktowaniu, dyskryminacji, mobbingowi i innym zachowaniom niepożądanym w Uniwersytecie Warszawskim” (Monitor UW z 2024 r. poz. 61) powołuję:

1. dr hab. Małgorzatę Sandowicz, prof. ucz. (Wydział Orientalistyczny) oraz
2. dr. hab. Jana Romańskiego, prof. ucz. (Wydział Chemii)

na pełnomocników ds. równości w Międzydziedzinowej Szkole Doktorskiej na okres do 31 grudnia 2028 roku.

§ 2

Zakres czynności pełnomocników ds. równości określa załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Dyrektor Międzydziedzinowej Szkoły Doktorskiej: *P. Stępień*

Zakres czynności Pełnomocnika ds. równości / Pełnomocniczki ds. równości:

- 1) Współpraca z władzami Szkoły Doktorskiej oraz Rzecznikiem/Rzeczniczką akademicką ds. studenckich i pracowniczych (Ombudsmanem), Głównym specjalistą/Główną specjalistką ds. równouprawnienia UW oraz Głównym specjalistą/Główną specjalistką ds. badań i edukacji równościowej w zakresie przeciwdziałania dyskryminacji oraz kształtowanie atmosfery równości i poszanowania dla różnorodności, dbania o równościową atmosferę w życiu codziennym Szkoły Doktorskiej.
- 2) Podejmowanie konsultacji we wszelkich sprawach dotyczących dyskryminacji i reagowanie na zgłoszone przypadki poprzez doradztwo. Kontakt z Pełnomocnikiem /Pełnomocniczką ds. równości nie jest jednoznaczny z rozpoczęciem oficjalnej procedury. Za zgodą osoby zgłaszającej Pełnomocnik/Pełnomocniczka może przekazać sprawę do Rzecznika/Rzeczniczki akademickiej ds. studenckich i pracowniczych.
- 3) Zbieranie informacji na temat dobrych praktyk równościowych, o kursach i szkoleniach równościowych i przekazywanie doktorantom/kom i pracownikom/com na początku roku akademickiego informacji o systemie wsparcia w Szkole Doktorskiej oraz na Uniwersytecie.
- 4) Organizowanie szkoleń równościowych i przeciwdziałających dyskryminacji w szczególności dla członków zespołów kwalifikacyjnych.
- 5) Upowszechnianie dobrych praktyk i działań równościowych i zbliżonych (np. antymobbingowych).

Pełnomocnik/Pełnomocniczka ds. równości zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy - zarówno w trakcie pełnienia funkcji, jak i po jej ustaniu – wszelkich informacji i danych osobowych, do których uzyska dostęp w związku z wykonywaniem powierzonych jej zadań.

Osoba pełniąca funkcję Pełnomocnika ds. równości wykonuje swoje zadania i we współpracy z osobami ze społeczności doktoranckiej Szkoły Doktorskiej.