



Poz. 19

ZARZĄDZENIE DYREKTORA CKNJOiEE UW NR 9.2020

z dnia 14 grudnia 2020 r.

**w sprawie kryteriów przyznania podwyżek wynagrodzeń dla  
pracowników CKNJOiEE UW w roku 2020**

Na podstawie §10 pkt. 9 Regulaminu Centrum, postanawia się, co następuje:

§1

Zgodnie z opinią Rady Centrum wyrażoną w Uchwale nr 10.2020, wprowadza się kryteria przyznania podwyżek wynagrodzeń dla pracowników CKNJOiEE UW w roku 2020, które stanowią załącznik do niniejszego zarządzenia.

§2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie począwszy od 1 października 2020 r.

Dyrektor CKNJOiEE UW: *D. Romaniuk*

Załącznik do Zarządzenia Dyrektora CKNJOiEE UW nr 9.2020 z dnia 14 grudnia 2020 r. w sprawie kryteriów przyznania podwyżek wynagrodzeń dla pracowników CKNJOiEE UW w roku 2020.

## **Kryteria przyznania podwyżek wynagrodzeń dla pracowników CKNJOiEE UW w roku 2020**

### **I. Grupa nauczycieli akademickich:**

#### **A. Pełnienie funkcji ogólnouczelnianych – 1-2 pkt:**

- członkostwo w radach, komisjach i innych gremiach
- udział w projektach

#### **B. Sprawowanie funkcji w jednostce (funkcje o wysokiej intensywności działań) – 2-4 pkt:**

- funkcje kierownicze: dyrektor, zastępca dyrektora, kierownik, kierownik studiów, koordynator specjalności – proporcjonalnie do liczby kadry i studentów
- pełnomocnik dyrektora (3 pkt)
- koordynacja przedmiotów: praktyk (i opieka), lektoratów, mobilności, PNJ - proporcjonalnie do liczby kadry i studentów
- członkostwo w Radzie Centrum lub Radzie Dydaktycznej (2 pkt)
- praca w Komisji Wyborczej (2 pkt)
- koordynacja semestru zdalnego (2 pkt)

#### **C. Sprawowanie funkcji w jednostce (funkcje o niższej intensywności działań) – 0.5 -2 pkt:**

- koordynacja przedmiotów
- praca w komisji rekrutacyjnej
- członkostwo w komisjach (Oceniająca, Konkursowa, Stypendialna) i zespołach (ds. badań na dydaktykę przedmiotową, ds. dyplomów)
- opieka nad rokiem

#### **D. Prowadzenie badań zaliczanych na UW do dyscypliny (liczba N) – 4 pkt**

#### **E. Inne działania na rzecz jednostki/uczelni – 1 pkt:**

- współpraca z podmiotami zewnętrznymi
- udział w projektach

- prowadzenie koła naukowego
- prowadzenie publikatorów
- działania promocyjne/popularyzatorskie
- inne działania zlecone przez kierownictwo

**F. Staż pracy na UW:**

- od 5 do 10 lat – 0.5 pkt
- powyżej 10 do 15 lat – 1 pkt
- powyżej 15 do 20 lat – 1.5 pkt
- powyżej 20 do 25 lat – 2 pkt
- powyżej 25 do 30 lat – 2.5 pkt
- powyżej 30 do 35 lat – 3 pkt
- powyżej 35 do 40 lat – 3.5 pkt
- powyżej 40 lat – 4 pkt

**II. Grupa pozostałych pracowników niebędących nauczycielami akademickimi:**

Równa kwota z uwzględnieniem stażu pracy na UW:

- od 5 do 10 lat – 0.5 pkt
- powyżej 10 do 15 lat – 1 pkt
- powyżej 15 do 20 lat – 1.5 pkt
- powyżej 20 do 25 lat – 2 pkt
- powyżej 25 do 30 lat – 2.5 pkt
- powyżej 30 do 35 lat – 3 pkt
- powyżej 35 do 40 lat – 3.5 pkt
- powyżej 40 lat – 4 pkt