



Poz.18

UCHWAŁA NR 10.2020

RADY CENTRUM KSZTAŁCENIA NAUCZYCIELI JĘZYKÓW OBCYCH

I EDUKACJI EUROPEJSKIEJ

UNIwersytetu WarsZawskiego

z dnia 14 grudnia 2020 r.

**w sprawie stanowiska dotyczącego kryteriów przyznania podwyżek
wynagrodzeń dla pracowników CKNJOiEE UW w roku 2020**

Na podstawie §13 pkt. 13 Regulaminu Centrum Kształcenia Nauczycieli Języków Obcych i Edukacji Europejskiej UW (Monitor UW z 2019 r. poz. 342) Rada Centrum Kształcenia Nauczycieli Języków Obcych i Edukacji Europejskiej UW postanawia, co następuje:

§1

Wyraża się pozytywne stanowisko dotyczące kryteriów przyznania podwyżek dla pracowników w roku 2020, które stanowią załącznik do niniejszej uchwały.

§2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady CKNJOiEE UW: *D. Romaniuk*

Załącznik do Uchwały nr 10 Rady Centrum Kształcenia Nauczycieli Języków Obcych i Edukacji Europejskiej UW z dnia 14 grudnia 2020 r. w sprawie stanowiska dotyczącego kryteriów przyznania podwyżek wynagrodzeń dla pracowników CKNJOiEE UW w roku 2020.

**Kryteria przyznania podwyżek wynagrodzeń dla pracowników CKNJOiEE UW
w roku 2020**

I. Grupa nauczycieli akademickich:

A. Pełnienie funkcji ogólnouczelnianych – 1-2 pkt:

- członkostwo w radach, komisjach i innych gremiach
- udział w projektach

B. Sprawowanie funkcji w jednostce (funkcje o wysokiej intensywności działań) – 2-4 pkt:

- funkcje kierownicze: dyrektor, zastępca dyrektora, kierownik, kierownik studiów, koordynator specjalności – proporcjonalnie do liczby kadry i studentów
- pełnomocnik dyrektora (3 pkt)
- koordynacja przedmiotów: praktyk (i opieka), lektoratów, mobilności, PNJ - proporcjonalnie do liczby kadry i studentów
- członkostwo w Radzie Centrum lub Radzie Dydaktycznej (2 pkt)
- praca w Komisji Wyborczej (2 pkt)
- koordynacja semestru zdalnego (2 pkt)

C. Sprawowanie funkcji w jednostce (funkcje o niższej intensywności działań) – 0.5 -2 pkt:

- koordynacja przedmiotów
- praca w komisji rekrutacyjnej
- członkostwo w komisjach (Oceniająca, Konkursowa, Stypendialna) i zespołach (ds. badań na dydaktykę przedmiotową, ds. dyplomów)
- opieka nad rokiem

D. Prowadzenie badań zaliczanych na UW do dyscypliny (liczba N) – 4 pkt

E. Inne działania na rzecz jednostki/uczelni – 1 pkt:

- współpraca z podmiotami zewnętrznymi
- udział w projektach
- prowadzenie koła naukowego
- prowadzenie publikatorów
- działania promocyjne/popularyzatorskie
- inne działania zlecone przez kierownictwo

F. Staż pracy na UW:

- od 5 do 10 lat – 0.5 pkt
- powyżej 10 do 15 lat – 1 pkt
- powyżej 15 do 20 lat – 1.5 pkt
- powyżej 20 do 25 lat – 2 pkt
- powyżej 25 do 30 lat – 2.5 pkt
- powyżej 30 do 35 lat – 3 pkt
- powyżej 35 do 40 lat – 3.5 pkt
- powyżej 40 lat – 4 pkt

II. Grupa pozostałych pracowników niebędących nauczycielami akademickimi:

Równa kwota z uwzględnieniem stażu pracy na UW:

- od 5 do 10 lat – 0.5 pkt
- powyżej 10 do 15 lat – 1 pkt
- powyżej 15 do 20 lat – 1.5 pkt
- powyżej 20 do 25 lat – 2 pkt
- powyżej 25 do 30 lat – 2.5 pkt
- powyżej 30 do 35 lat – 3 pkt
- powyżej 35 do 40 lat – 3.5 pkt
- powyżej 40 lat – 4 pkt